

<b>Soutien au développement de l'emploi local</b> <b>(a) Commune : Neufchâteau</b> <b>(b) Nom du village ou de l'entité : /</b> <b>(c) Descriptif : Soutien au développement de l'emploi local</b>	Fiche n° IM-2.01
	Priorité : Lot 2
	Version initiale <input checked="" type="checkbox"/>
	Version actualisée ( / /20 ) <input type="checkbox"/>

## SOUTIEN AU DEVELOPPEMENT DE L'EMPLOI LOCAL

### 1. Description du projet

Afin de soutenir le développement de l'emploi local, plusieurs actions seront mises en place ; elles rencontreront les 3 axes suivants :

- **Recenser les emplois et entreprises à proximité ;**
- **Créer des évènements autour de l'emploi ;**
- **Augmenter l'offre d'emplois.**

Pour les détails, se référer au programme des travaux ci-après.

### 2. Justification du projet

Le secteur de l'emploi se porte assez bien dans la commune de Neufchâteau. Cette affirmation est confirmée par les indicateurs. Le taux de chômage est en baisse et est plus bas que la moyenne wallonne. En 2023, le taux de chômage administratif des 15-64 ans à Neufchâteau était de 8,7% alors qu'en Wallonie, il se situait autour de 13,4%. Néanmoins, le taux de chômage connaît tout de même une légère hausse depuis quelques années à Neufchâteau alors qu'il baissait depuis 2014. De plus, le ratio d'emploi intérieur est bas (54%). Il est dès lors primordial de soutenir l'emploi local.

Concernant l'emploi frontalier, et plus particulièrement vers le Grand-Duché du Luxembourg, les habitants perçoivent cela comme une opportunité et non pas une menace. Toutefois, il est plus difficile pour les entreprises locales de recruter. Cette proximité géographique engendre des difficultés pour la commune de Neufchâteau, il est dès lors primordial pour les entreprises de rester attractives et proactives sur le marché de l'emploi.

Ensuite, Neufchâteau n'échappe pas à la problématique actuelle générale liée à l'agriculture. La reprise et la pérennité des exploitations sont incertaines ; de fait, seulement 3% des exploitants ont moins de 35 ans. Il est nécessaire d'apporter du soutien au domaine agricole, de développer et valoriser l'emploi local, compte tenu du fait que plus de la moitié du territoire est destiné à l'agriculture.

Concernant l'accueil de la petite enfance, les Chestrolais soulignent un manque de valorisation des travailleurs, même si c'est un secteur générateur d'emplois.

Développer l'offre commerciale permettra d'encourager la création de nouveaux emplois. Car les nouveaux commerçants ne restent pas, ils désertent le centre-ville. Et de manière plus générale, il y a un manque de commerces de proximité.

#### Effets directs et multiplicateurs

- Développement économique du territoire
- Renforcement des liens entre acteurs économiques et habitants

- Meilleure attractivité de la commune
- Pérennisation des commerces
- Création d'emplois
- Meilleure communication vers les citoyens

### **Interactions avec d'autres fiches-projets du PCDR**

- IM-1.05 : Soutien à la vie associative
- IM-1.07 : Commune en Santé
- M-2.01 : Création d'une halle des produits locaux
- M-2.03 : Construction d'un atelier rural

## **3. Lien à la stratégie**

Le projet contribuera à la réalisation des objectifs suivants :

### **7. Accentuer l'attractivité économique et touristique du territoire**

7.1 En favorisant les activités génératrices d'emplois et en développant l'offre commerciale et les services de proximité

### **Liens avec les autres politiques communales et supra-communales :**

<b>Plan Stratégique Transversal (PST) (2021-2024)</b>	O.S.4 Être une commune accueillante tant au point de vue touristique qu'économique et sportif ➤ O.S.4.3 Soutenir le commerce local et équitable
<b>Agence de Développement Local (ADL)</b>	Participe au développement de l'économie locale - Identifier la nature des besoins et des potentialités locales en tenant compte des aspects économiques et de la création d'emplois
<b>Agence Locale pour l'Emploi</b>	

## **4. Impacts attendus du projet sur la résilience du territoire et de la société**

<b>SOCIAL</b>	★★★ Intégration des habitants dans la vie locale
<b>ENVIRONNEMENT</b>	★★★ Diminution des trajets domicile-lieu de travail
<b>ÉCONOMIE</b>	★★★ Création d'emplois – Attractivité du territoire

**Légende :** ★★★ Impact élevé ; ★★ Impact moyen ; ★ Impact faible ; ☹ Pas d'impact

### **Liens avec la stratégie wallonne de développement durable :**

	<p><b>Objectif 4 – Education de qualité :</b>  <b>Veiller à ce que tous puissent suivre une éducation de qualité dans des conditions d'équité et promouvoir les possibilités d'apprentissage tout au long de la vie</b> - vise à garantir l'accès à tous et toutes à une éducation équitable, gratuite et de qualité à travers toutes les étapes de la vie, en éliminant notamment les disparités entre les sexes et les revenus. Il met également l'accent sur l'acquisition de compétences fondamentales et de niveau supérieur pour vivre dans une société durable. L'ODD4 appelle aussi à la construction et à l'amélioration des infrastructures éducatives</p>
---	--

	<p><b>Objectif 8 – Travail décent et croissance économique :</b>  <b>Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous</b> - reconnaît l'importance d'une croissance économique soutenue, partagée et durable afin d'offrir à chacun.e un emploi décent et de qualité. Il promeut le développement d'opportunités de formation et d'emploi dans les nouvelles générations, accompagnée d'une montée en compétence sur les emplois « durables ».</p>
	<p><b>Objectif 9 – Industrie, innovation et infrastructure :</b>  <b>Mettre en place une infrastructure résiliente, promouvoir une industrialisation durable qui profite à tous et encourager l'innovation</b> – promeut l'essor résilient et durable d'infrastructures, de l'industrialisation et de l'innovation. Ces secteurs doivent être en effet un moteur de recul de la pauvreté et l'amélioration de la qualité de vie dans le monde, tout en ayant un impact mineur sur l'environnement. L'ODD9 appelle à favoriser un appui financier, technologique et technique des industries et en encourageant l'innovation et la recherche scientifique.</p>

## 5. Localisation et statut

Sans objet.

## 6. Parties prenantes et porteurs de projets

- **Porteur de projet :** Commune de Neufchâteau
- **Partenaires :** ADL, ALE, Forem, Infor Jeunes, commerces, CPAS, entreprises

## 7. Programme de réalisation

### Éléments dont il faut tenir compte pour définir la priorité de la fiche :

La CLDR a décidé d'inscrire ce projet dans une programmation de 4 à 6 ans (lot 2) car il s'adresse à un public large et vise le collectif.

Il s'appuie sur une dynamique de développement de la filière alimentaire, de soutien à la vie associative, du projet « Neufchâteau, Amie des Aînés » (projets prévus en lot 1). Ces derniers permettront de développer l'économie locale, ce qui pourrait créer de nouveaux emplois dans le futur.

Le projet est suffisamment précis, cependant il nécessite une coordination préalable (avec le FOREM notamment) et la mise en place de projets du PCDR repris en lot 1.

### État du dossier :

Sans objet

**Programme des travaux et/ou aménagements :****Recensement**

- Faire un état des lieux des emplois disponibles immédiatement ou dans un futur proche
- Lister les différentes entreprises existant à proximité et diffuser les informations.
- Créer une plateforme de recensement des emplois disponibles à proximité, où les employeurs pourraient diffuser leur recherche.
- Organiser des réunions de travail avec les différents acteurs du secteur de l'emploi (FOREM, ADL, ALE, etc.)

**Evénements et communication**

- Organiser des journées découverte en entreprise
- Mettre en place des évènements d'information pour les jobs étudiants (ex : action Job Etudiant avec Infor Jeunes), ou des bourses à l'emploi
- Améliorer la communication communale, via la page Internet de la Commune, des panneaux, le « Oyez Citoyens », la création d'une plateforme et d'une nouvelle application, via les panneaux-écrans, etc.
- Mettre en avant la campagne « des emplois locaux pour les locaux ! »

**Offre d'emplois**

- Multiplier les emplois pour les jeunes dans les petits commerces.
- Développer l'Horeca
- Créer une coopérative axée sur le durable
- Ouvrir des bistrotts dans les villages (initiative privée)
- Associer plus les PME locales aux marchés publics (en adaptant les clauses)
- Ajouter des clauses sociales dans les marchés publics (afin d'encourager les articles 60, ...)
- Développer et valoriser l'emploi local dans le secteur de la petite enfance, des aînés, de l'agriculture, des commerces

**Planification :**

Sans objet

**Démarches administratives à réaliser :**

Sans objet

**Éléments à mettre en place pour assurer le bon usage et la pérennité de l'investissement réalisé :**

- Développer une communication efficiente sur les actions mises en place

**8. Évaluation (en relation avec les objectifs visés et les effets attendus)****Indicateur de réalisation :**

Intitulé de l'indicateur	Valeur cible	Source de vérification (document, rapport, carnet, registre...)
Création d'une plateforme liée à l'emploi (promotion, diffusion de l'information)	1	Commune
Diffusion des emplois sur les canaux d'information existants	1x/mois	Commune

**Indicateurs de résultat :**

<b>Intitulé de l'indicateur</b>	<b>Valeur cible</b>	<b>Source de vérification (document, rapport, carnet, registre...)</b>
Nombre d'emplois créés par les entreprises bénéficiant d'un soutien communal	20	Commune ADL
Nombre d'évènements créés pour soutenir l'emploi (journée portes ouvertes en entreprise, bourses à l'emploi, évènements Infor Jeunes,...)	4x/an	Commune FOREM ADL Infor Jeunes ALE